

WARTOŚCI KORPORACJI AE

Korporacja Absolwentów Akademii Ekonomicznej w Krakowie jest organizacją absolwentką, której celem jest aktywne działanie i zrzeszanie absolwentów wyróżniających się swoją wiedzą, osobowością oraz doświadczeniem i osiągnięciami zawodowymi. Nadrzędną wartością Korporacji AE jest możliwość wymiany doświadczeń, wzajemnej pomocy, uczciwość, praca nad poszerzaniem wiedzy oraz horyzontów myślowych, a także wzajemne dopingowanie się w dalszym rozwoju zawodowym i osobistym. Korporacja AE to wspólny mianownik, fundament do inspiracji i współpracy z innymi.

CECHY KORPORACJI AE

Korporacja AE ma swoje cechy, które wpływają na kształt jej wartości i kierunek rozwoju. Korporacja jest:

Wielopokoleniowa - Korporacja skupia ludzi wielu pokoleń. **Młodsze**, będące w wieku wchodzenia na rynek pracy, stawiania pierwszych kroków biznesowych oraz budowy swojej pozycji zawodowej i społecznej; to pokolenie bardzo potrzebuje wsparcia w zdobywaniu wiedzy i doświadczenia, aby robić śmiało kroki naprzód. **Średnie**, znajdujące się w wieku mistrzostwa zawodowego, dzierżące dużą odpowiedzialność zawodową, często posiadające ugruntowaną pozycję społeczno-biznesową; jest to właśnie pokolenie, które znajduje się u szczytu swoich możliwości, używa i zdobywa wiedzę i doświadczenie najwyższej próby. **Pokolenie dojrzałych**, czyli tych, którzy bazują na zgromadzonym przez całe życie kapitale wiedzy, doświadczenia; właśnie to pokolenie ma potrzebę dzielenia się wiedzą i doświadczeniem, poszukuje energii i inspiracji u młodych ludzi.

Ponadbranżowa – Korporacja skupia ludzi różnych dziedzin nauk społecznych w tym w szczególności nauk ekonomicznych, dzięki czemu zgromadzony w Korporacji AE zasób wiedzy i doświadczeń jest bardzo szeroki i bogaty.

Pangeograficzna – Korporacja skupia ludzi niezależnie od ich miejsca zamieszkania; są to Korporanci mieszkający w Polsce i za granicami kraju, mieszkający w dużych i małych miastach. Korporacja pozwala im na utrzymywanie i pielęgnowanie wzajemnych kontaktów.

KATALOG WARTOŚCI

Wspólnym mianownikiem ludzkich działań i zachowań w ramach Korporacji Akademii Ekonomicznej są Wartości, które Korporanci zgodnie i bezwzględnie przestrzegają.

Uczciwość. To jedna z podstawowych wartości Korporacji AE i jej członków, która ma znaczenie w kontaktach wewnętrznych i zewnętrznych. Przejawia się ona w każdym wspólnym czy indywidualnym działaniu Korporantów (wypowiedaniu przez nich poglądów, wyrażaniu sądów, dzieleniu się wiedzą). Uczciwość dotyczy również działań podejmowanych przez Korporację AE jako organizację i jej władze. Wszelkie przejawy nieuczciwości naruszające zaufanie powinno być eliminowane z życia Korporacji AE w sposób

bezkompromisowy. Osoba będąca członkiem Korporacji AE powinna cechować uczciwość w życiu prywatnym i zawodowym.

Wzajemność. To spoina wiążąca Korporantów i będąca istotą istnienia Korporacji AE. Ta wartość ma odzwierciedlenie we wzajemnym szacunku, komunikacji, życzliwości. Korporacja AE jest organizacją ludzi, której celem jest wzajemna pomoc. Wzajemny szacunek przejawia się w empatii uczuć innych Korporantów podczas wzajemnej komunikacji. Wartość ta wpływa na integrację grupy oraz osób przystępujących do niej dobrowolnie. Pomaga budować zaufanie do Korporacji i Korporantów. Wzajemność pozwala na poczucie przynależności do grupy oraz jest niezbędnym elementem w życiu zawodowym i towarzyskim, tworzącym trwałe więzi oparte na zaufaniu.

Przejawia się ona w wielu aspektach naszego działania. Kiedy jeden z korporantów pomaga innemu Korporantowi, może naturalnie oczekiwać, że otrzyma w rozsądnym zakresie pomoc od swojego kolegi. Bez wzajemności w kontaktach pomiędzy Korporantami nie ma mowy o budowaniu długotrwałych relacji opartych na zaufaniu, wymianie doświadczeń oraz wiedzy.

Co istotne, wzajemność nie należy rozumieć jako relację dwóch osób, lecz jako pewną walutę w banku możliwości, jakim jest cała Korporacja AE.

Odpowiedzialność. To wywiązywanie się ze zobowiązań wobec Korporantów i Korporacji AE. To świadomość i gotowość do ponoszenia konsekwencji własnych decyzji i działań. Odpowiedzialność świadczy o dojrzałości danej jednostki i organizacji.

Korporacja AE i Korporanci powinni rozwijać się w celu rozszerzania swojej odpowiedzialności w życiu prywatnym i zawodowym. Odpowiedzialność przejawia się również w kontaktach z innymi ludźmi - w odpowiedzialnej komunikacji i zachowaniach. Odpowiedzialność za swoje własne czyny i decyzje buduje zaufanie w kontaktach pomiędzy Korporantami oraz pomiędzy Korporacją AE a otoczeniem. Jest istotnym elementem systemu wartości Korporacji AE. Każdy Korporant jest odpowiedzialny przed samym sobą oraz innymi Korporantami.

Chęć własnego rozwoju/ciągłego doskonalenia się. Korporacja AE skupia ludzi, którzy są świadomi znaczenia wiedzy, doświadczenia, oraz potrzeby rozwoju własnej osoby. Korporacja w swych dążeniach stwarza możliwości aktywnego dzielenia się wiedzą i umiejętnościami poprzez wymianę doświadczeń. Korporacja AE daje niepowtarzalną możliwość wzajemnej inspiracji. Chęć doskonalenia się to wartość wyrażana poprzez aktywną postawę każdego z Korporantów w poszukiwaniu wiedzy i dzielenia się wiedzą posiadaną.

Wiedza i doświadczenie – Korporacja AE skupia ludzi, którzy posiadają liczne talenty i możliwości oraz wysoko cenią znaczenie doświadczenia i wiedzy gromadzonych przez innych ludzi. Nikt nie jest w stanie zgromadzić wiedzy pełnej i absolutnej, dlatego Korporacja AE skupia osoby, które wyróżniają się posiadaną wiedzą w swojej dziedzinie. Każdy

Korporant wnosi do Korporacji oprócz swojej osobowości również wiedzę i doświadczenie, którymi jest gotów dzielić się z innymi.

Celem Korporacji jest umożliwianie poszerzania wiedzy Korporantów, jako nieodzownego elementu ich rozwoju i wzrostu. Wiedza Korporantów nie skupia się jedynie na merytorycznej wiedzy, ale również na czerpaniu z doświadczeń wielu pokoleń o różnych poglądach politycznych, wychowujących się w odmiennych kulturach, działających w różnych branżach. Korporacja jest organizacją neutralną, apolityczną, tolerancyjną. Dzięki swojej otwartości możliwe jest poznawanie różnych poglądów, i tym samym poszerzanie wiedzy. Korporacja wspiera rozwój wiedzy poprzez umożliwianie wymiany poglądów i doświadczenia.

Dobre imię i pomyślność Korporacji AE – Korporacja AE jest wspólnym dobrem Korporantów, więc każdy z nas dba o jej rozwój i dobre imię. Należy pamiętać, że Korporacja AE jest postrzegana przez innych (w tym potencjalnych Korporantów) poprzez pryzmat zachowań i postaw każdego z Korporantów.

Dbanie o pomyślność Korporacji AE, a więc wszystkich jej członków to postawa wyrażająca się pracą na jej rzecz, angażowanie się w inicjatywy Korporantów dla Korporantów, zarówno na kanwie korporacyjnej, zawodowej jak i prywatnej. Ponadto, dbałość ta znajduje odbicie w jakości ludzi zapraszanych przez Korporantów do Korporacji, jak również w opiece nad ich aklimatyzacją, jeśli już się w jej szeregach znajdują.